



Godtgjøring folkevalgte for perioden 2023 - 2027 – vedtatt i kommunestyre 21.9.23

Godtgjøringsreglementet har som mål å legge til rette for at alle grupperinger kan delta i politisk arbeid.

Regulativet gjelder fra og med 1.10.2023

1. ORDFØRER OG VARAORDFØRER.

Ordførerkollegiet utgjør 1,2 årsverk. Minst 0,2 årsverk fordeles på varaordfører etter intern avtale mellom de to. Ordførerkollegiets godtgjøring fastsettes til 8,5G x 1,2 årsverk.

Godtgjøringen dekker ansvar, kontortid, representasjon, forberedelse, oppfølging og andre oppgaver i egenskap av ordfører/varaordfører.

Ordfører tilstås ikke godtgjøring etter pkt. 3 og 4.

Ordfører har fri mobiltelefon

Varaordfører, opposisjonsleder og hovedutvalgsleder får kommunalt abonnement

Når varaordfører fungerer som ordfører i ferie eller ved sykdom over et tidsrom ut over en uke, skal vedk. ha godtgjøring lik ordfører.

Ettergodtgjøring til ordfører eller evt. andre folkevalgte på mer enn halv tid tilstås

- Godtgjøring i 1,5 md dersom vedkommende har en jobb å komme tilbake til etter endt tjeneste
- Godtgjøring i 3 md dersom vedkommende ikke har en jobb å gå tilbake til.
- Godtgjøring avgjøres av formannskapet dersom det er tvil om fortolkningen av jobbspørsmål m.v.

2. KOMMUNESTYRET.

Møtende medlemmer i kommunestyret tilstås en møtegodtgjøring på kr. 800,- per møte.

(Godtgjøring til kommunestyret blir lik godtgjøringen til hovedutvalgene, men innføres i 2024 ettersom det er innkjøp og ansettelsesstopp i Selbu kommune.)

3. FORMANNSKAPSMEDLEMMER, LEDERE AV HOVEDUTVALG, LEDER AV KONTROLLUTVALG OG OPPOSISJONSLEDER

- A. Årlig fast godtgjøring til leder av hovedutvalg, leder av kontrollutvalg og opposisjonsleder settes til kr. 25.000,-
Årlig fast godtgjøring til formannskapets medlemmer settes til kr. 22.000,-

I tillegg til den faste godtgjøringen tilstås møtegodtgjøring etter følgende satser for møter i formannskap, hovedutvalg og kontrollutvalg:

Møter inntil 4 timer kr. 1.100,-

Møter over 4 timer kr. 1.700,-

Dette dekker arbeid og ansvar mellom møtene og ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste.

Fravær fra mer enn 1/3 av møtene fører til en reduksjon av den faste godtgjøringen med 33%.

Ved permisjoner/fritak eller sykemeldinger der kommunen ikke mottar refusjon, bortfaller den faste godtgjøringen for tilsvarende periode.

B. Tapt arbeidsfortjeneste utbetales etter følgende satser:

ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste:

kr. 170,- per time begrenset oppad til kr. 1.275,- per. møtedag.

Denne godtgjøring gjelder for:

Alle som deltar i politiske utvalg med vedtatt ulegitimert arbeidsfortjeneste. (jfr. pkt. 6)

Formannskapet avgjør hvilke utvalg dette skal gjelde for.

(Gjelder ikke møte i formannskap og hovedutvalgene)

legitimert tapt arbeidsfortjeneste dekkes etter dokumentasjon, maks kr.400,- per time, maks kr. 3.000,-for hel dag (7,5 time)

For selvstendig næringsdrivende dekkes tapt arbeidsfortjeneste etter dokumentert utgift (lønn) for innleie av tilsvarende kompetanse med maks kr. 400,- per time, begrenset oppad til kr. 3.000,-per dag.

For formannskapet og ledere/medlemmer av hovedutvalg som framsetter krav om dokumentert tapt arbeidsfortjeneste reduseres godtgjøringen med kr. 550,- for møte inntil 4 t. og kr. 1.100,- for møte over 4 t.

Ved utbetaling av tapt arbeidsfortjeneste skal den ”tapte tid” beregnes. D.v.s.møtetid + reise til og fra.

Kommunen dekker utgifter som et tillitsverv nødvendiggjør, for eksempel utgifter til stedfortreder i omsorgsarbeid for barn eller andre som er avhengig av tilsyn. Slike utgifter skal være dokumenterte.

Ved deltakelse i andre møter/kurs m.v. som følge av funksjonen som formannschaftsmedlem og/eller hovedutvalgsleder og det ønskes godtgjøring etter bestemmelsene i pkt. 3B og 8A, skal ordfører godkjenne deltakelsen.

Varamedlemmer som må møte i formannskap og stedfortreder for leder av hovedutvalg tilståes møtegodtgjøring etter satsene under 3A., **samt et beløp på kr. 330,- per møte i tillegg.** Dette som en kompensasjon for ikke å motta fast godtgjøring. Tapt arbeidsfortjeneste utbetales etter satsene nevnt i pkt. 3B.

4. ØVRIGE MEDLEMMER I HOVEDUTVALG OG KONTROLLUTVALG

A. Møtegodtgjøring tilstås etter følgende satser:

For møter inntil 4 timer kr. 1.100,-

For møter over 4 timer kr. 1.700,-

B. Tapt arbeidsfortjeneste utbetales etter satsene nevnt i pkt. 3B.

- C. Ved deltakelse i andre møter/kurs m.v. som følger av funksjonen som utvalgsmedlem og det ønskes godtgjøring etter bestemmelsene i pkt. 3B og 8A, skal utvalgsleder godkjenne deltakelsen.

5. LEDERGODTGJØRING YTES LEDERE AV FØLGENDE UTVALG:

Leder råd for eldre og funksjonshemmede	kr. 2.750,-per år.
Leder ungdomsrådet	kr. 2.750,- per år.
Leder frivilligsentralen	kr. 5.000,- per år

6. Satser til valgte medlemmer/representanter:

Møter inntil 4 timer	kr. 550,-
Møter over 4 timer	kr. 800,-
+ tapt arbeidsfortjeneste etter pkt. 3B	
Varamedlemmer som møter på enkeltsaker godtgjøres med kr. 330,-	
Telefonmøter godtgjøres med kr 330,-	
Møter inntil 1 time godtgjøres med kr.330,-	

Godtgjøringen gjelder for:

- Kommunalt valgte styrer, råd, utvalg og komiteer
- Kommunalt valgte representanter til styrer, råd og utvalg
- Kommunalt valgte utsendinger som representerer kommunen

7. ØVRIGE BESTEMMELSER.

- A. Skyssutgifter utbetales etter de til enhver tid gjeldende satser i kommunens reiseregulativ og dekkes etter regning. Skyssutgifter dekkes også der kommunale representanter er pålagt å møte i andre utvalg og møter.

For handikappede som ikke er i stand til å kjøre egen bil, dekkes utgifter til offentlig transportmidler eller drosje.

Kommunale tillitsvalgte, som er midlertidig bosatt utenfor Selbu, gis rett til dekning av skyssutgifter fra det midlertidige bosted. **Maks. grense settes til 15 mil.**

DET ER EN FORUTSETNING AT SKYSS SAMORDNES SÅ LANGT DET ER PRAKTISK MULIG.

- B. Utbetaling av fastgodtgjøring til formannskapsmedlemmer og ledere av hovedutvalg skjer månedlig. Øvrig godtgjørelse utbetales hver måned så langt det er praktisk mulig. Ansvarlig for innlevering av oppgjørsskjema er sekretær i utvalget.
- C. Ved deltakelse i flere møter på samme dag, samordnet godtgjøringen, slik at det ikke utbetales flere forskjellige enkelthonorarer. Det skal utbetales maks kr. 1.700,- per dag i møtegodtgjøring i tillegg til evt. tapt arbeidsfortjeneste som pkt. 3B for medlemmer i formannskap, hovedutvalg og kontrollutvalg.
- D. Møter i formannskap, administrasjonsutvalg og hovedutvalgene avholdes på dagtid.
- E. Bevertning på dagmøter dekkes av den enkelte representant (kl 0900 – 1600).

- F. For å sikre de folkevalgte trygge pensjonsvilkår utnyttes de til enhver tid gjeldende bestemmelser i KLP. Videre kan kommunen treffe avtale om å opprettholde etablerte pensjonsforhold mot å refundere premie til arbeidsgiver.
- G. Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste for utvalg jfr. pkt. 6 kan kreves i tidsrommet kl. 07.00 – 19.00, maks kr. 1.275,- per dag.
- H. Formannskapet gis fullmakt til å vedta at spesielle oppnevnte utvalg skal ha godtgjøring etter dette regulativ.
- I. Evt. tolkninger av dette regulativet og i spesielle tilfeller som måtte oppstå, skal framlegges for formannskapet til avgjørelse
- J. Reglementet evalueres før utgangen av hver valgperiode.